

## 認証を受けるメリット

### 1 人を大切にする企業としての信頼性向上

社労士診断認証制度は「人を大切にする企業」であることを認証するものです。職場環境をよりよく改善し、従業員の皆さんが働きやすい企業を目指すことをアピールすることができます。

### 2 優良人材のリクルートへのアピール

認証を受け診断結果を公表することで企業情報に高い信頼性が生まれます。求職者にとって診断結果を確認できることは、企業実態の貴重な情報源となります。

### 3 労務コンプライアンスの見える化

全国社会保険労務士会連合会が作成した「経営労務診断基準」に基づき診断するため、人事労務管理に関する問題を正しく把握することができ、さらに企業が自発的に診断を受けている高いコンプライアンス意識があることを証明できます。

### 4 女性活躍推進指標の公表

診断の数値情報は、2020年6月に改正施行された女性活躍指針に対応しているため、診断結果を公表することで、法令の公表義務を充足することができま

## 診断による課題の見える化

### 社会情勢

①働き方改革の進展

③法令遵守、内部統制の必要性

### 企業の課題

①採用・人材育成

②労働生産性の向上

③持続性（後継者問題）への課題

「経営労務診断」でこれらの課題の対処法が見えるようになります！

## おすすめの活用方法

リクルートサイトへの貼付



公式サイトのリクルートページやリクルート専用サイトへの認証マーク貼り付けにより、求職者へ積極的なアピールができます。

会社案内・名刺への掲載



会社案内や名刺、商品パンフレットの企業紹介のコーナーなどに認証マークを掲載することで企業への関心と安心感を与えます。

求人広告への記載



様々な求人媒体の募集要項に記載し、積極的なアピールに活用。優良人材の応募へも強い影響力があると考えられます。

優良人材へのアピール  
企業の信頼性向上

社労士による「経営労務診断®」の認証マーク制度

# 社労士診断認証制度

「職場環境改善宣言」から社労士が行なう「経営労務診断」へ

御社の働きやすさをPRしませんか？

## 社労士診断認証制度とは!?



御社の労働社会保険諸法令の遵守状況や職場環境改善の積極的な取り組み、企業経営の健全化の取り組みを社労士が毎年確認・診断し、その診断結果を全国社会保険労務士会連合会が運営するウェブサイトに掲載します。  
御社が「人を大切にしている企業」であることをPRできることも、認証マークにより自社サイトや名刺でもPRできます。



全国社会保険労務士会連合会

JAPAN FEDERATION OF LABOR SOCIAL SECURITY ATTORNEYS ASSOCIATIONS